

Prot. n. 12/2018

Spett. Comune di Genova

Direzione Partecipate

Dott. ssa Lidia Bocca

Oggetto: Relazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi DUP 2017.

Con la presente confermiamo i dati sul raggiungimento degli obiettivi già immessi a Cruscotto e formalmente inviati, circa il raggiungimento dei risultati dell'esercizio 2017.

Missione della Società: Il Job Centre ha come scopo quello di effettuare ricerche, progettazioni, prestazioni di servizi, consulenze ed assistenza tecnica, nonché il trasferimento di metodologie nel campo dell'informazione, orientamento, supporto alle scelte, gestione risorse umane, in particolare nelle transizioni formative e professionali.

OBIETTIVI TRASVERSALI:

Obiettivo 01- Equilibrio della Gestione economico/patrimoniale

Indicatore	Peso	Udm	Previsione 2017	Raggiungimento
Risultato d'esercizio	100	EUR	Risultato non negativo	Obiettivo Raggiunto

La società, nel 2017, ha realizzato un risultato positivo che al momento essendo ancora un dato preconsuntivo si stima di Euro 22.900,00.

Obiettivo 02- Rispetto indirizzi azionista in materia di contenimento delle politiche retributive e di spesa di personale in applicazione dell'art 1 comma 557 legge di stabilità 2014 e ss.mm. e ii.

Indicatore	Peso	Udm	Previsione 2017	Raggiungimento
Costo del personale non superiore alla media del triennio 2011-2013	50	EUR	Valore non superiore alla media 2011-2013	Obiettivo non raggiunto*
Rapporto tra il margine operativo lordo e il costo del personale	50	%	Valore non inferiore alla media del triennio 2011-2013	Obiettivo raggiunto

* In valore assoluto, i costi del personale del 2017 sono stati minori della media del triennio: 412.353 Euro a fronte di una media di 415.005. Tuttavia l'obiettivo non è stato raggiunto in quanto l'indicatore esclude dal computo i costi di personale imputabili a progetti finanziati da terzi che pur aumentati rispetto all'esercizio precedente rimangono inferiori alla media del triennio di riferimento.

Il rapporto tra il margine operativo lordo ed il costo del personale, non inferiore a quello del triennio 2011-2013 è stato raggiunto a seguito dei maggiori ricavi conseguiti e dei minori costi per servizi sostenuti.

Obiettivo 03- Rispetto degli obblighi sulla trasparenza e anticorruzione (rif.to normativo Legge n.190/2012, D.Lsg n. 33/2013 e ss.mm e li)

Indicatore	Peso	Udm	Previsione 2017	Raggiungimento
Adeguatezza rispetto a quanto previsto della normativa in merito alla pubblicazione di dati, informazioni e documenti sul sito web della società	100	%	100	Obiettivo raggiunto

La società dal 31 12 2016 si è dotata di un sito Web su cui i dati e le informazioni vengono aggiornate con la dovuta tempestività.

OBIETTIVI SPECIFICI:

Obiettivo 04- Operare su progetti finanziati al di fuori del contratto di servizio

Indicatore	Peso	Udm	Previsione 2017	Raggiungimento
Percentuale di progetti finanziati al di fuori del contratto di servizio rispetto al fatturato	100	%	+10%	Obiettivo raggiunto

L'obiettivo è stato ampiamente raggiunto con una percentuale di ricavi su progetti finanziati fuori dal contratto di servizio pari al 17% dell'intero fatturato.

Per gli Indicatori quali quantitativi di servizio si rimanda a quanto riportato sul sistema informatico "GZoom"

Cordiali saluti

Genova 15 febbraio 2018

Il direttore

 Claudio Oliva