

CONTRATTO DI ASSUNZIONE IN QUALITÀ DI DIPENDENTE A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO

A seguito degli accordi intercorsi le parti sottoscrivono il presente contratto di lavoro con le informazioni di cui al D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152, come modificato dal D.Lgs. 27 giugno 2022, n. 104, e all'art. 96 disp. att. Cod. civile, in conformità alla normativa vigente.

L'assunzione, in qualità di dipendente con contratto di lavoro a tempo parziale, per 24 ore settimanali, e determinato, avrà decorrenza dal 8 gennaio 2024 fino al 31 maggio 2024, ai sensi dell'art. 1 c. 1 del D.lgs. 368/2001, come modificato dal D.L. n. 87 del 12 luglio 2018, convertito nella Legge n. 96 del 9 agosto 2018.

DATI DEL DATORE DI LAVORO

Ragione sociale	JOB CENTRE S.R.L.
Sede legale	Via del Molo, 64A/R
Sede di lavoro	Via del Molo, 64A/R
Codice fiscale e partita IVA	01266130994

DATI DEL DIPENDENTE

Cognome e nome	GAGGERO STEFANO
Luogo e data di nascita	Genova - 09/11/1997
Indirizzo e località di residenza	Piazza Pedro Ferreira, 2 - 16135 Genova
Codice Fiscale	GGGSFN97S09D969K

INQUADRAMENTO

Qualifica	Impiegato di concetto
Mansioni	Divulgatore e animatore scientifico nell'ambito del progetto Genova Blue District - Verso Ocean Race
Livello applicato C.C.N.L. applicato	Livello 2° <u>Commercio e Terziario</u> sottoscritto da Confcommercio, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil
Retribuzione:	
Paga base	Euro 1.477,84
Contingenza	Euro 532,54
Terzo elemento	Euro 2,07
Retribuzione complessiva lorda	Euro 2.012,45 / 168 = 104 = 1.245,80

- La retribuzione netta sarà accreditata mensilmente sul conto corrente identificato dall'IBAN che il Lavoratore fornirà al Datore di lavoro o comunque in forma tracciabile.
I predetti importi si intendono erogati per quattordici mensilità al lordo delle ritenute previdenziali e fiscali previste per legge.

- Il luogo di lavoro è stabilito presso la sede della Società sita in Genova, Via del Molo, 64A/R, a cui è associata la posizione assicurativa I.N.A.I.L. n. 90510316/14, Sede di Genova, a copertura di eventuali infortuni sul lavoro o malattie professionali.

- L'orario di lavoro sarà sviluppato su 5 giornate lavorative, per 24 ore settimanali, e così distribuito:

lunedì, martedì, giovedì e venerdì dalle ore 09,00 alle ore 13,00
mercoledì dalle ore 09,00 alle ore 13,00 e dalle ore 14,00 alle ore 18,00
sabato non lavorativo
domenica riposo settimanale

Si precisa fin d'ora che, per necessità organizzative, Le potrà essere richiesto, previo accordo tra le parti e congruo preavviso, di variare la distribuzione del Suo orario di lavoro, ferma restando la durata complessiva di 24 ore settimanali.

Si precisa inoltre che, in caso di svolgimento di prestazioni di lavoro supplementare, quindi svolte in eccedenza all'orario sopra indicato, le stesse saranno retribuite con le maggiorazioni e nei limiti previsti dal C.C.N.L. applicato.

- Il periodo di prova, durante il quale ciascuna delle parti può recedere senza bisogno di darne preavviso, è previsto in 60 giorni di calendario.
- Il periodo annuo di ferie spettanteLe è di n. 104 ore. Le sono attribuite altresì n. 19,2 ore annue di riduzione orario in sostituzione delle c.d. festività soppresse. Il Lavoratore ha inoltre diritto alla fruizione degli altri congedi retribuiti previsti dalle normative e dal C.C.N.L. applicato.
- Il periodo di preavviso, in caso di dimissioni, è inizialmente previsto in 20 giorni di calendario decorrenti dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese.
La comunicazione di preavviso, in caso di recesso da parte del lavoratore, dovrà essere effettuata al Ministero del Lavoro, a pena di inefficacia, esclusivamente con modalità telematica (art. 26, comma 1, D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151).
- Il Datore di Lavoro è tenuto a versare all'INPS i contributi previdenziali ed assistenziali a tutela di malattia, maternità/paternità, pensione ed altro.

Per quanto non espressamente specificato nel presente contratto di assunzione si rimanda alla contrattazione collettiva nazionale di cui sopra ed alle disposizioni legislative vigenti in materia.

Genova, 20 dicembre 2023

Per adesione ed accettazione

.....
(Sig. Stefano Gaggero)

Job Centre S.r.l.

.....
Il Legale Rappresentante

Per ricevuta del testo integrale del C.C.N.L. Commercio e Terziario che La invitiamo ad esaminare con la dovuta attenzione.

.....
(Sig. Stefano Gaggero)