

## CONTRATTO DI ASSUNZIONE IN QUALITÀ DI DIPENDENTE A TEMPO PIENO E DETERMINATO

Visto l'esito dell'avviso n. 8 del 2024 ed a seguito degli accordi intercorsi le parti sottoscrivono il presente contratto di lavoro con le informazioni di cui al D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152, come modificato dal D.Lgs. 27 giugno 2022, n. 104, e all'art. 96 disp. att. Cod. civile, in conformità alla normativa vigente.

L'assunzione, in qualità di dipendente con contratto di lavoro a tempo pieno, per 40 ore settimanali, e determinato, avrà decorrenza dal 1° luglio 2024 fino al 31 maggio 2025, ai sensi dell'art. 1 c. 1 del D.lgs. 368/2001, come modificato dal D.L. n. 87 del 12 luglio 2018, convertito nella Legge n. 96 del 9 agosto 2018.

### DATI DEL DATORE DI LAVORO

Ragione sociale	JOB CENTRE S.R.L.
Sede legale	Via del Molo, 64A/R
Sede di lavoro	Via del Molo, 64A/R
Codice fiscale e partita IVA	01266130994

### DATI DEL DIPENDENTE

Cognome e nome	MERIALDI ALESSIA
Luogo e data di nascita	Pietra Ligure (SV) – 30/01/1999
Indirizzo e località di residenza	Località Molana, 35 – 17046 Sassello (SV)
Codice Fiscale	MRLSS99A70G605X

### INQUADRAMENTO

Qualifica	Impiegata di concetto
Mansioni	Divulgatore e animatore scientifico nell'ambito del progetto Genova dal Blue District alla Casa Tecnologie: la linea blu
Livello applicato C.C.N.L. applicato	Livello 2° <u>Commercio e Terziario</u> sottoscritto da Confcommercio, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs-Uil
<b>Retribuzione:</b>	
Paga base	Euro 1.613,11
Contingenza	Euro 532,54
Terzo elemento	Euro 2,07
<b>Retribuzione complessiva lorda</b>	<b>Euro 2.147,72</b>

- La retribuzione netta sarà accreditata mensilmente sul conto corrente identificato dall'IBAN che il Lavoratore fornirà al Datore di lavoro o comunque in forma tracciabile.

I predetti importi si intendono erogati per quattordici mensilità al lordo delle ritenute previdenziali e fiscali previste per legge.

- Il luogo di lavoro è stabilito presso la sede della Società sita in Genova, Via del Molo, 64A/R, a cui è associata la posizione assicurativa I.N.A.I.L. n. 90510316/14, Sede di Genova, a copertura di eventuali infortuni sul lavoro o malattie professionali.
- L'orario di lavoro sarà sviluppato su 5 giornate lavorative, per 40 ore settimanali, e così distribuito:
 

dal lunedì al venerdì	dalle ore 09,00 alle ore 13,00 e dalle ore 14,00 alle ore 18,00
sabato	non lavorativo
domenica	riposo settimanale

Si precisa inoltre che, in caso di svolgimento di prestazioni di lavoro straordinario, quindi svolte in eccedenza rispetto all'orario sopra indicato, le stesse saranno retribuite con le maggiorazioni e nei limiti previsti dal C.C.N.L. applicato.

- Il periodo di prova, durante il quale ciascuna delle parti può recedere senza bisogno di darne preavviso, è previsto in 60 giorni di calendario.
- Il periodo annuo di ferie spettanteLe è di n. 173,33 ore. Le sono attribuite altresì n. 32 ore annue di riduzione orario in sostituzione delle c.d. festività soppresse. La Lavoratrice ha inoltre diritto alla fruizione degli altri congedi retribuiti previsti dalle normative e dal C.C.N.L. applicato.
- Il periodo di preavviso, in caso di dimissioni, è inizialmente previsto in 20 giorni di calendario decorrenti dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese.  
La comunicazione di preavviso, in caso di recesso da parte del lavoratore, dovrà essere effettuata al Ministero del Lavoro, a pena di inefficacia, esclusivamente con modalità telematica (art. 26, comma 1, D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151).
- Il Datore di Lavoro è tenuto a versare all'INPS i contributi previdenziali ed assistenziali a tutela di malattia, maternità/paternità, pensione ed altro.
- La informiamo inoltre che il datore di lavoro non utilizza sistemi decisionali o di monitoraggio "integralmente automatizzati".

Per quanto non espressamente specificato nel presente contratto di assunzione si rimanda alla contrattazione collettiva nazionale di cui sopra ed alle disposizioni legislative vigenti in materia.

Genova, 19 giugno 2024

Per adesione ed accettazione

*Alessia Merialdi*  
.....  
(Sig.ra Alessia Merialdi)

**Job Centre S.r.l.**  
  
.....  
Il Legale Rappresentante

Per ricevuta del testo integrale del C.C.N.L. Commercio e Terziario che La invitiamo ad esaminare con la dovuta attenzione.

*Alessia Merialdi*  
.....  
(Sig.ra Alessia Merialdi)