



**AVVISO N°11 DEL 02/12/2024**

**PER LA SELEZIONE DI UN ORIENTATORE PROFESSIONALE O EDUCATORE, PER IL RUOLO DI FACILITATORE/ANIMATORE CULTURALE PER IL “PROGETTO NUOVE ENERGIE IN PERIFERIA” - CUP B39J21039470001 - OGGETTO DI CONVENZIONE DI SOVVENZIONE PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO DI INCLUSIONE DEI CITTADINI DI PAESI TERZI NELLE AREE URBANE A MAGGIORE VULNERABILITÀ SOCIALE STIPULATA TRA IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI - DIREZIONE GENERALE DELL’IMMIGRAZIONE E DELLE POLITICHE DI INTEGRAZIONE E COMUNE DI GENOVA**

**Visto** il Regolamento per il conferimento degli incarichi ed il reclutamento del personale di Job Centre S.r.l. approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 17/10/2012, si pubblica il presente avviso per la procedura di selezione di lavoratori, in accordo con gli elementi indicati nella seguente tabella:

<b>Oggetto della selezione</b>	Costruzione di una graduatoria da utilizzare in relazione alle eventuali specifiche esigenze aziendali nel corso del 2024/25.
<b>Responsabile del Procedimento</b>	Dott. Claudio Oliva
<b>Tipologia contrattuale</b>	2° livello CCNL servizi e commercio, paga base
<b>Titolo di studio richiesto</b>	Laurea triennale o magistrale o 5 anni di esperienza specifica nel settore di riferimento
<b>Profilo professionale richiesto</b>	Orientatore professionale o educatore nel ruolo di Facilitatore/ animatore di gruppi e processi

<p><b>Competenze e conoscenze richieste al profilo</b></p>	<p>Essere in grado di operare in ambiente multiculturale e di supportare processi complessi, cooperativi e multiattore, in rapporto con i territori di riferimento e capacità di adottare adeguate modalità di animazione territoriale per informare e coinvolgere attivamente diversi target e agenzie in iniziative ed eventi e attivare processi di partecipazione;</p> <p>Essere in grado di aiutare gruppi di lavoro informali, di giovani non comunitari e italiani in processi di co-ideazione, la messa a fuoco di un'idea progettuale comune, la definizione della sua fattibilità, la sua validazione e supporto alla realizzazione;</p> <p>Essere in grado di favorire la collaborazione nei gruppi di giovani non comunitari e italiani e gestirne le dinamiche ottimizzando i fattori interpersonali e organizzativi; Essere in grado di far emergere ed organizzare risposte a bisogni formativi non già previsti nell'ipotesi iniziale ma utili ed essenziali per il raggiungimento dell'obiettivo del processo formativo;</p> <p>Essere in grado di facilitare la partecipazione individuale alle attività e la capitalizzazione e riutilizzazione, individuale e di gruppo, dei materiali di conoscenza disponibili nel percorso o apportati dai partecipanti;</p> <p>Essere in grado di sostenere la motivazione alla partecipazione ad un processo cooperativo complesso, gestendo la negatività sovrintendendo il gruppo durante l'attività, sistematizzandone le acquisizioni e favorendone il raggiungimento degli obiettivi;</p> <p>Avere conoscenza e capacità di utilizzazione di strumenti multimediali e a distanza per la didattica;</p> <p>Essere in grado di progettare ed utilizzare tecniche e strumenti di valutazione della formazione e dei processi progettuali;</p> <p>Capacità di realizzare e/o supportare il coordinamento di attività, obiettivi, e risultati attesi dal progetto.</p> <p>Capacità nell'uso dei diversi strumenti di comunicazione e social e padronanza nell'utilizzo del computer e del pacchetto Office.</p> <p>Capacità di utilizzare l'inglese, come lingua corrente di lavoro;</p> <p>Capacità di analisi del proprio lavoro e dei risultati raggiunti in un'ottica di miglioramento continuo, elevata autonomia organizzativa, spirito di iniziativa, capacità di gestione di tempi e risorse, attitudine al lavoro in team;</p>
--	--

<b>Esperienza richiesta</b>	<p>In presenza di laurea e di titolo professionale specifico, esperienza lavorativa di almeno un anno, anche come consulente o collaboratore, nell'erogazione di servizi, processi o progetti richiedenti il sistema di conoscenze e competenze collegate alla figura ricercata;</p> <p>Nelle esperienze sarà oggetto di interesse, in rapporto al progetto, l'avere al proprio attivo mansioni operative o di gestione di progetti rivolti all'attivazione di giovani attraverso esperienze di protagonismo, culturali, sociali, ambientali.</p>
<b>Mansioni previste</b>	<p>Partecipazione al gruppo di lavoro del progetto ed in particolare facilitazione ed animazione di gruppi di giovani italiani o di provenienza non comunitaria su tematiche culturali ed ambientali, comunque a partire dalle idee e progetti individuali;</p> <p>Animazione territoriale, scouting e coinvolgimento dei giovani e dei diversi attori;</p> <p>Supporto operativo e di facilitazione nella realizzazione, da parte dei giovani, di eventi ed iniziative culturali e di connessione con giovani di altre realtà e provenienze e con le istituzioni;</p> <p>Sistematizzazione e razionalizzazione dei materiali afferenti le attività del progetto e sostegno al codesign del servizio ed alla sua rendicontazione economica e sociale;</p>
<b>Durata contratto</b>	<p>Fino al 31/12/2025, salvo diniego della richiesta di proroga in corso</p>
<b>Luogo dove si svolgerà la prestazione</b>	<p>Città di Genova, prevalentemente a Sampierdarena, Cornigliano, Sestri,</p>

**Progetto nell'ambito del quale si svolgerà l'azione prevista**

Il Progetto sta realizzando un percorso partecipato nelle zone di Sampierdarena e Cornigliano, con la comunità locale, a partire dai giovani con l'obiettivo di andare ad innescare nuove energie sul territorio e coinvolgendo soggetti significativi. Vuole offrire strumenti innovativi di conoscenza partecipata e di intervento su una realtà complessa ed in evoluzione per contrastare la logica della segregazione e dello stigma, anche generazionale. La realtà attuale vede - insieme ai problemi ed ai rischi di dispersione e segregazione formativa nelle carriere scolastiche e nelle traiettorie di vita- segnali positivi legati ad un lungo processo di stabilizzazione in atto; ciò permette di poter ipotizzare un intervento differenziale sulle opportunità capace di ribaltare il paradigma e permettere a questi ragazzi di poter essere finalmente considerati non più problema ma risorse da non sprecare, necessarie per la vitalità ed il futuro della città, connettori e fonte di nuove energie in grado di trasformare la condizione e il sistema delle relazioni delle loro comunità, con ricadute positive sui propri quartieri.

Nello specifico intende:

1. Capitalizzare le conoscenze (ricerche, esperienze) e approfondire con un percorso di ricerca-azione partecipato nei quartieri di Sampierdarena e Cornigliano le piste promettenti di intervento e gli strumenti oggi necessari.

2. Compensare le fragilità dei singoli ragazzi immigrati in difficoltà fornendo strumenti individuali di supporto orientativo, per il successo formativo e utili a supportare nella scelta dai percorsi scolastici alla formazione professionale, università e lavoro.

3. Promuovere nei quartieri bersaglio, un'azione di sistema capace di influire sul contesto rendendolo complessivamente più attrezzato, capace di supportare traiettorie coerenti e di qualità, sostenere investimenti individuali, delle famiglie, della Scuola e del territorio.

4. Promuovere la proattività e responsabilità dei giovani verso il quartiere a cui si sentono di appartenere ma rispetto al quale non sempre riescono ad interagire, offrendo la possibilità di ideare progetti per la comunità fornendo un'adeguata cassetta degli attrezzi.

5. Favorire lo scambio tra giovani immigrati e autoctoni, attrezzando e mettendo a disposizione uno spazio fisico e virtuale dove co-progettare eventi, illuminare storie, dare visibilità a progetti, mettere in scena la soggettività, ridurre gli stereotipi.

Nello specifico la figura opererà prevalentemente nell'azione 4 e nell'azione 5

## 2. Modalità e termini della presentazione della domanda

La domanda deve essere presentata in carta semplice, redatta utilizzando il modulo disponibile sul sito <http://www.job-centre-srl.it/> (Modello di domanda e di autocertificazione), datata e firmata in calce e accompagnata:

- dalla fotocopia di un documento di identità non scaduto;
- da un dettagliato curriculum, datato e firmato in calce;
- dalla dichiarazione di insussistenza di cause ostative di cui al periodo seguente, utilizzando l'apposito allegato disponibile sul sito.

Al fine di assicurare il rispetto di quanto previsto all'art. 53, co. 16-ter, del d.lgs. n. 165 del 2001, Job Centre adotta le misure necessarie a evitare l'assunzione di dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del Comune di Genova o di altre pubbliche amministrazioni, nei confronti della società stessa. A tal fine il candidato dovrà rilasciare una dichiarazione, firmata in calce, di insussistenza della predetta condizione ostativa.

La domanda di partecipazione, completa degli altri documenti e allegati richiesti, dovrà essere inviata da pec all'indirizzo di posta certificata [jobcentre@pec.it](mailto:jobcentre@pec.it) con oggetto "selezione di facilitatore/ animatore culturale Avviso n° 11 del 02/12/2024" entro e non oltre le ore 24.00 del 31/12/2024.

## 3. Valutazione dei candidati e commissione giudicatrice

La valutazione dei candidati sarà effettuata secondo quanto previsto dal "Regolamento per il conferimento degli incarichi ed il reclutamento del personale" reperibile sul sito aziendale nella sezione "società trasparente".

Job Centre srl garantisce il rispetto delle norme di legge in materia di lavoro, e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi applicato ai propri dipendenti, garantendo il rispetto del principio delle pari opportunità a uomini e donne nell'accesso all'impiego, senza alcuna discriminazione per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamento sessuali e di condizioni personali e sociali. Job Centre srl garantisce inoltre il rispetto delle norme di legge in materia di ambiente, tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro nei termini stabiliti dalla L.81/2008.

La selezione prevede l'esame dei curricula e un colloquio. Verranno ammessi al colloquio tutti i candidati la cui valutazione dei curricula avrà superato il punteggio di 24/30; sia la valutazione del Cv che il colloquio avranno come oggetto i seguenti elementi:

- a) titoli di studio e qualifiche professionali dichiarati nei curricula;
- b) verifica grado di conoscenza delle tematiche oggetto dell'attività;
- c) verifica esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento;

La Commissione si riserva il diritto di visionare i titoli e le pubblicazioni indicate nel curriculum.

La valutazione del colloquio dovrà superare il punteggio minimo di 24/30;

La pubblicazione sul sito <http://www.job-centre-srl.it/> degli esiti della selezione avverrà non oltre i 7 giorni dalla data del colloquio;

Verranno ammessi alla graduatoria finale tutti i candidati che avranno raggiunto un punteggio minimo di 48/60. Job Centre si riserva la possibilità, in relazione all'approvazione della progettazione esecutiva da parte del Ministero, o per altre valutazioni intervenute, di non procedere ad alcuna assunzione.

La graduatoria derivante da questa selezione potrà essere utilizzata nel corso del 2025 per l'acquisizione di risorse umane che si rendano necessarie per lo sviluppo di nuovi progetti.

Per la persona prima in graduatoria, è richiesta la disponibilità all'avvio del contratto di lavoro al più tardi entro il 1/02/2025, salvo necessità del rispetto del termine di preavviso. In caso di non disponibilità si scorrerà la graduatoria proponendo l'assunzione ai candidati successivi.

Il contratto, se necessario, potrà essere prorogato.

La trasformazione del contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato potrà avvenire ad esclusiva discrezione di Job Centre srl, compatibilmente alle effettive esigenze aziendali, e solo qualora previsto dal piano del fabbisogno del personale approvato dal socio.

La graduatoria finale sarà unica. La commissione di valutazione si riserva la possibilità di non procedere alla pubblicazione di una graduatoria di soggetti ammissibili, qualora nessuno dei candidati venga ritenuto idoneo alle mansioni.

#### 4. Tutela dei dati personali

I dati personali, obbligatoriamente forniti, saranno trattati in conformità con le disposizioni della normativa europea sulla protezione dei dati e privacy ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679. I dati personali raccolti formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra citata saranno trattati solo per gli adempimenti connessi alla presente procedura.