



AVVISO N° 1 DEL 15/01/2025 PER LA SELEZIONE DI UN DIVULGATORE/ANIMATORE SCIENTIFICO CON CONTRATTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO

Visto il *Regolamento per il conferimento degli incarichi ed il reclutamento del personale* si pubblica il presente avviso per la procedura di selezione di lavoratori, in accordo con gli elementi indicati nella seguente tabella:

Oggetto della selezione	Costruzione di una graduatoria da utilizzare in relazione alle eventuali specifiche esigenze aziendali nel corso del 2025.
Tipologia contrattuale	Assunzione a tempo determinato
Titolo di studio richiesto	Laurea LM-6 ,LM-75 ,LM-60, LM-74, L-32, L-7, L-13, LM-74
Inquadramento CCNLprevisto	2° livello CCNL servizi e commercio, paga base
Profilo professionale richiesto	Animatore/ divulgatore scientifico
Competenze e conoscenze richieste al profilo	<ul style="list-style-type: none">a) Capacità supportare l'organizzazione, la realizzazione e la comunicazione di processi di divulgazione scientifica, partecipazione civica, di coinvolgimento di studenti e di azioni immersive con la cittadinanza;b) capacità di gestione di attività laboratoriali e di gioco sulle tematiche legate all'ambiente ed alla biodiversità marina,c) capacità di contatto e assistenza a singoli visitatori, per favorirne l'esperienza di immersione e consultazione;d) capacità di supportare la programmazione e gestione di eventi pubblici o iniziative con start up e impresee) buone competenze digitali sia hard che softf) capacità di analisi del proprio lavoro e dei risultati raggiunti, in un'ottica di miglioramento continuo; autonomia organizzativa, spirito di iniziativa, capacità di gestione di tempi e risorse, attitudine al lavoro di squadra;g) capacità di utilizzazione dell'inglese come lingua di lavoro (almeno B2)

Esperienza richiesta	Sarà oggetto specifico di valutazione l'aver al proprio attivo esperienze, anche sotto forma di collaborazioni o stage, nell'ambito dell'animazione e dell'animazione scientifica.
Mansioni previste	<ul style="list-style-type: none"> a) gestione e organizzazione degli spazi, della prenotazione e accoglienza di gruppi e organizzazione e conduzione operativa di attività laboratoriali e di gioco sulle tematiche legate all'ambiente ed alla biodiversità marina b) accoglienza e assistenza a singoli visitatori, per favorirne l'esperienza di immersione e consultazione; c) supporto alla programmazione e gestione di eventi pubblici o iniziative di start up e aziende negli spazi dedicati; d) gestione delle risorse e strumenti digitali, a servizio dell'esperienza individuale o dei laboratori, utilizzando ed interagendo con video e schede di approfondimento multimediali messe a disposizione; e) ricerca e organizzazione digitale per la fruibilità di materiali di approfondimento e sviluppo delle tematiche in oggetto;
Durata contratto	Sostituzione di maternità
Luogo dove si svolgerà la prestazione	Genova, prevalentemente presso la sede del Blue District, in via del molo 65ar, Genova, 16128
Progetto nell'ambito del quale potrà essere richiesta la prestazione	<p>Le mansioni saranno svolte nell'ambito VILLAGE del Genova Blue District.</p> <p>Il Genova Blue District si caratterizza per il sostegno a soluzioni innovative e circolari nella Blue Economy, ed il VILLAGE consente di coinvolgere sia le imprese che la cittadinanza in un ambiente aperto ed inclusivo.</p> <p>Le attrezzature disponibili consentono sia attività emozionali ed immersive che analitiche e di approfondimento. Le opere digitali, gli strumenti di conoscenza, i giochi, saranno le risorse da attivare per le scuole e per le attività a libero accesso per i cittadini, animando laboratori e accoglienza. Per ulteriori informazioni: https://www.genovabluedistrict.com/village/</p>

2. Requisiti generali

Job Centre srl si impegna a garantire il rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori, ai sensi della L.903/77, L.125/91 nonché del D.lgs .198/2006 (Regolamento europeo Regolamento (UE) 2016/679).

Potranno accedere alla selezione i soggetti che possiedono i seguenti requisiti:

- Di avere cittadinanza italiana, ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea/ avere cittadinanza di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria o comunque in possesso di un permesso di soggiorno che consenta di lavorare;
- Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza• Inesistenza di condanne penali definitive (passate in giudicato);
- Assenza di casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Età non inferiore a 18 anni;
- Idoneità fisica a svolgere le mansioni affidate;
- titoli di studio e/o eventuali altri requisiti richiesti dall'avviso;

3. Modalità e termini della presentazione della domanda

La domanda deve essere presentata in carta semplice, redatta utilizzando il modulo disponibile sul sito <http://www.job-centre-srl.it/> (Modello di domanda e di autocertificazione), datata e firmata in calce e accompagnata:

- dalla fotocopia di un documento di identità non scaduto;
- da un dettagliato curriculum, datato e firmato in calce;
- dalla dichiarazione di insussistenza di cause ostative di cui al periodo seguente, utilizzando l'apposito allegato disponibile sul sito.

Al fine di assicurare il rispetto di quanto previsto all'art. 53, co. 16-ter, del d.lgs. n. 165 del 2001, Job Centre adotta le misure necessarie a evitare l'assunzione di dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del Comune di Genova o di altre pubbliche amministrazioni, nei confronti della società stessa. A tal fine il candidato dovrà rilasciare una dichiarazione, firmata in calce, di insussistenza della predetta condizione ostativa.

La domanda di partecipazione, completa di tutti gli elementi, dovrà essere inviata da pec all'indirizzo di posta certificata jobcentre@pec.it con oggetto "PER LA SELEZIONE DI UN DIVULGATORE, ANIMATORE SCIENTIFICO" – Avviso n° 1 del 15/01/2025 entro e non oltre le ore 24.00 del 02/02/2025.

4. Valutazione comparativa dei candidati e commissione giudicatrice

La valutazione comparativa dei candidati sarà effettuata secondo quanto previsto dal "Regolamento per il conferimento degli incarichi ed il reclutamento del personale" reperibile sul sito aziendale nella sezione "società trasparente".

La selezione prevede l'esame dei curricula e una prova orale. Verranno ammessi alla prova orale tutti i candidati la cui valutazione dei curricula avrà superato il punteggio di 24/30; la prova orale verterà sull'esame comparativo dei seguenti elementi:

- a) titoli di studio e qualifiche professionali dichiarati nei curricula;
- b) verifica grado di conoscenza delle tematiche oggetto dell'attività;
- c) verifica esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento;

La Commissione si riserva il diritto di visionare i titoli e le pubblicazioni indicate nel curriculum.

La pubblicazione sul sito <http://www.job-centre-srl.it/> degli esiti della selezione avverrà non oltre i 7 giorni dalla data dell'ultima prova orale

Verranno ammessi alla graduatoria finale tutti i candidati che avranno raggiunto un punteggio minimo di 48/60.

La graduatoria derivante da questa selezione potrà essere utilizzata nel corso del 2025 e per l'acquisizione di risorse umane che si rendano necessarie per lo sviluppo di nuovi progetti.

La persona prima in graduatoria, e salvo diverso periodo di preavviso in caso di dimissioni, è richiesta la disponibilità all'avvio del contratto di lavoro al più tardi entro il 01/03/2025, in caso di non disponibilità si scorrerà la graduatoria proponendo l'assunzione ai candidati successivi.

La trasformazione del contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato potrà avvenire ad esclusiva discrezione di Job Centre srl, compatibilmente alle effettive esigenze aziendali, e solo qualora previsto dal piano del fabbisogno del personale approvato dal socio.

La graduatoria finale sarà unica. La commissione di valutazione si riserva la possibilità di non procedere alla pubblicazione di una graduatoria di soggetti ammissibili, qualora nessuno dei candidati venga ritenuto idoneo alle mansioni.

5. Tutela dei dati personali

I dati personali, obbligatoriamente forniti, saranno trattati in conformità con le disposizioni della normativa europea sulla protezione dei dati e privacy ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679. I dati personali raccolti, formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra citata, saranno trattati solo per gli adempimenti connessi alla presente procedura. [Vedi informativa completa sulla privacy.](#)

6. Normativa

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento alle leggi e regolamenti vigenti.